



Polityka Praw Człowieka w Grupie Kapitałowej Kopalnia Soli „Wieliczka”

§ 1.

Wprowadzenie

Celem Polityki jest zapewnienie przestrzegania praw człowieka, zgodnie z przyjętymi międzynarodowymi standardami, przez osoby zatrudnione w spółkach Grupy Kapitałowej Kopalni Soli "Wieliczka", jak również przez naszych współpracowników, klientów, dostawców, partnerów biznesowych i innych interesariuszy.

Spółki Grupy Kapitałowej Kopalnia Soli „Wieliczka” (dalej: spółki) kierują się krajowymi i międzynarodowymi normami oraz zasadami etyki, zapewniając ochronę praw człowieka. Gwarantujemy, że dostęp do naszych usług oraz produktów jest wolny od jakiejkolwiek dyskryminacji, a wszelkie współprace biznesowe opieramy na uczciwości i pełnej przejrzystości. Przestrzeganie praw człowieka przez naszych współpracowników, partnerów, kontrahentów, dostawców jest kluczowym elementem współpracy, który uwzględniamy przy budowaniu wzajemnych relacji. Uwzględniamy politykę praw człowieka w procedurach i instrukcjach stosowanych w naszej działalności.

Sprzeciwiamy się wszystkim nieetycznym praktykom wobec osób zatrudnionych, zarówno w spółkach Grupy Kapitałowej Kopalni Soli "Wieliczka", jak i w całym naszym łańcuchu wartości.

§ 2.

Prawa pracowników i współpracowników

W procesie rekrutacji respektujemy prawa kandydatów do równego traktowania i niedyskryminowania ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. Decyzje dotyczące stosunku pracy, w tym dotyczące zatrudnienia, szkoleń, lub awansów opieramy wyłącznie na obiektywnych kryteriach. Zasady poszanowania praw człowieka stosujemy bez względu na rodzaj i formę umowy.

Dbamy o prawa pracowników do godnego i równego wynagrodzenia za świadczoną pracę i tworzymy warunki, które sprzyjają godzeniu pracy z życiem rodzinnym i prywatnym pracowników. Przestrzegamy przepisów dotyczących kształtowania wynagrodzenia, czasu pracy i nadgodzin, urlopów wypoczynkowych oraz innych świadczeń. Tworzymy warunki pracy spełniające wymagania dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy. Dokładamy wszelkich starań aby chronić zdrowie i zapewnić bezpieczeństwo w miejscu pracy. Zatrudniamy tylko na uczciwych warunkach, bez przymusu i bez żadnych form wyzysku.

Przestrzegamy prawa pracowników do prywatności oraz swobody wypowiedzi i wyrażania opinii. Szanujemy prawo do tworzenia i wstępowania (lub nie) do związków zawodowych. Wspieramy otwarty dialog bez konsekwencji represji, zastraszania lub nękania. Związki zawodowe realizując swe zadania, mają prawo także zgłaszać i wyjaśniać z władzami Spółki ewentualne naruszenia w obszarze ochrony praw człowieka.

Nie akceptujemy żadnych form naruszania godności i równości, w tym dyskryminacji, molestowania, mobbingu oraz jakichkolwiek innych działań, które godzą w zasady współżycia społecznego. W przypadku naruszenia zasad pracownicy mają możliwość zgłoszenia tego faktu a spółki zobowiązane są do wyjaśnienia i wprowadzenia zasad naprawczych, tam gdzie jest to uzasadnione.

§ 3.

Ochrona dzieci

Nie wykorzystujemy pracy dzieci, nie zatrudniamy osób, które w świetle Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy.

§ 4.

Prawa człowieka w łańcuchu wartości

Stawiamy na podnoszenie świadomości dotyczącej przestrzegania praw człowieka w naszej działalności i we wszystkich umowach zobowiązujemy naszych współpracowników, partnerów, kontrahentów, dostawców do respektowania tych praw. Współpracujemy nie tylko z dużymi, średnimi i małymi przedsiębiorstwami, ale także z organizacjami pozarządowymi oraz sektorem władz publicznych.

Nie korzystamy i nie współpracujemy z podmiotami, które stosują praktyki związane z pracą przymusową, wyzyskiem, pracą osób nieletnich lub też nie zapewniają warunków bezpieczeństwa w miejscu pracy. Nie akceptujemy żadnych form współczesnego niewolnictwa.

§ 5.

Przegląd i Aktualizacja Polityki

Nasza Polityka praw człowieka opiera się na zasadach zdefiniowanych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, ONZ Global Compact, Głównych Zasadach ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz obowiązujących przepisach prawa.

Polityka podlega zatwierdzeniu przez Zarząd Spółki Kopalnia Soli „Wieliczka” S.A. i okresowemu przeglądowi i aktualizacji, nie rzadziej niż raz na 2 lata. Będziemy podejmować działania mające na celu identyfikowanie, monitorowanie i rozpatrywanie ewentualnych naruszeń oraz niezbędne działania naprawcze związane ze zidentyfikowanymi naruszeniami praw człowieka.

Polityka praw człowieka jest ogólnie dostępna i wszystkie osoby zatrudnione i współpracujące ze Spółkami Grupy kapitałowej zostały z nią zapoznane.

§ 6.

Zgłaszanie naruszeń

Zgłoszenia dotyczące możliwych naruszeń praw człowieka w Grupie kapitałowej Kopalni Soli „Wieliczka” przyjmuje Grupa robocza ds. compliance za pośrednictwem poczty elektronicznej: **compliance@kopalnia.pl**

Spółki grupy zobowiązane są do przyjęcia zgłoszenia, wyjaśnienia i wprowadzenia środków naprawczych, tam gdzie jest to uzasadnione.

Prezes Zarządu

Marian Lesny

Członek Zarządu ds. Ekonomicznych

Lukasz Sadkiewicz

